

SLK-Kliniken



Arbeitgeber SLK

Gemeinsam für die Gesundheit der
Menschen unserer Region.

sozial.leistungstark.kommunal
www.slk-kliniken.de

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	Seite 03
Standorte der SLK-Kliniken	Seite 04
Zertifizierte Zentren und Institute	Seite 05
Unternehmensleitung	Seite 06
Klinikum am Gesundbrunnen	Seite 08
Klinikum am Plattenwald	Seite 10
Fachklinik Löwenstein	Seite 12
Geriatrische Rehabilitationsklinik Brackenheim.	Seite 14
Gesundheitszentren	Seite 16
Tochtergesellschaften	Seite 18
Die Stadt Heilbronn	Seite 20
Der Landkreis Heilbronn	Seite 22
Unternehmensleitbild	Seite 24
Führungsgrundsätze.	Seite 26
SLK – Der Top-Arbeitgeber von A bis Z	Seite 28
Kommen Sie ins SLK-Team – Ihre Ansprechpartner.	Seite 37
Notizen	Seite 38
Impressum	Seite 39

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe SLK-Interessierte,

der Verbund der SLK-Kliniken Heilbronn GmbH ist der größte Gesundheitsdienstleister der Region Heilbronn-Franken und steht in kommunaler Trägerschaft für eine umfassende Gesundheitsversorgung: menschlich zugewandt, fachlich auf höchstem Niveau und zukunftsfähig ausgestattet. Das Herzstück der SLK-Kliniken bilden drei Akutkrankenhäuser: Das Klinikum am Gesundbrunnen in Heilbronn, das Klinikum am Plattenwald in Bad Friedrichshall sowie die Fachklinik Löwenstein. Die Geriatrische Rehaklinik in Brackenheim komplettiert das stationäre Angebot. Darüber hinaus betreibt der SLK-Verbund in Brackenheim und Möckmühl zwei ambulante Gesundheitszentren. Für die Menschen der Region Heilbronn-Franken bietet der gesamte SLK-Verbund ein umfassendes und wohnortnahes medizinisches Angebot – von der kompetenten Erst- und Grundversorgung bei Notfällen bis hin zur Spitzenmedizin auf universitärem Niveau in interdisziplinären Zentren bei langen Aufenthalten im Krankenhaus. Die SLK-Kliniken sind

nach strengen Kriterien für Transparenz und Qualität im Gesundheitswesen sowie von zahlreichen Fachgesellschaften mehrfach erfolgreich zertifiziert. So ist für alle Patienten eine gleichbleibend hohe Qualität der Behandlung und Betreuung an allen Standorten gesichert. Das Klinikum am Gesundbrunnen und das Klinikum am Plattenwald sind akademische Lehrkrankenhäuser der Universität Heidelberg. Die Fachklinik Löwenstein ist Lehrkrankenhaus der Danube Private University in Krens (Österreich). Darüber hinaus gehören die Tochtergesellschaften SLK-Kliniken Praxis GmbH, die SLK-Service GmbH und die SLK-Management GmbH zum SLK-Verbund. Wir freuen uns, dass Sie bereits zur SLK-Familie gehören oder es werden wollen. Mit dieser Broschüre geben wir Ihnen einen Überblick zu unseren zahlreichen Angeboten als Arbeitgeber. Ergänzende Informationen finden Sie online unter www.slk-kliniken.de und im SLK-Intranet.

Herzlich willkommen bei den SLK-Kliniken!



Mehr als 5.800 Mitarbeitende



Mehr als 71.000 stationäre Patienten



Über 3.100 Geburten



Rund 198.000 ambulante Patienten



Rund 1.600 Betten

Die Standorte der SLK-Kliniken Heilbronn GmbH



Zertifizierte Zentren und Institute

Zertifizierte Zentren

- Alterstaumazentrum
- Chest Pain Unit
- Diabeteszentrum
- EndoProthetikZentrum
- Hernien-Kompetenz-Zentrum
- Überregionale Stroke Unit
- Überregionales Traumazentrum
- Shunt-Referenzzentrum
- Tumorzentrum Heilbronn-Franken
 - Brustkrebszentrum
 - Darmkrebszentrum
 - Hautkrebszentrum
 - Kopf-Hals-Krebszentrum
 - Lungenkrebszentrum
 - Magenkrebszentrum
 - Pankreaskrebszentrum
 - Prostatakarzinomzentrum
 - Uroonkologisches Zentrum
 - Viszeralonkologisches Zentrum
- Weaningzentrum

Institute

- Institut für Klinikhygiene und Infektionsprävention
- Institut für Laboratoriumsmedizin
- Institut für Pathologie Heilbronn
- Institut für Transfusionsmedizin und Blutbank

Unternehmensleitung

Der Geschäftsführer der SLK-Kliniken Heilbronn GmbH ist für die operative Betriebsführung und das strategische Management verantwortlich. Die Unternehmensleitung besteht aus den Kaufmännischen Direktoren, der Pflegedirektorin, dem Direktor Finanzen und Controlling, dem Personaldirektor sowie dem Sprecher der ärztlichen Direktoren.



Thomas Weber
Geschäftsführung der SLK-Kliniken Heilbronn GmbH
Geschäftsführung der SLK-Service GmbH
Geschäftsführung der SLK-Management GmbH



Christiane Matzke
Pflegedirektorin



Marcel Wendt
Direktor Finanzen und Controlling



Michael Knüppel
Kaufmännischer Direktor Klinikum am Gesundbrunnen
Kaufmännischer Direktor
Geriatrische Rehabilitationsklinik Brackenheim
Geschäftsführer SLK-Kliniken Praxis GmbH



Prof. Dr. med. Wolfgang Linhart
Sprecher der ärztlichen Direktoren



Michael Hatt
Personaldirektor



Tobias Seiffert
Kaufmännischer Direktor Klinikum am Plattenwald



Ulrike Vogt
Kaufmännische Direktorin Fachklinik Löwenstein



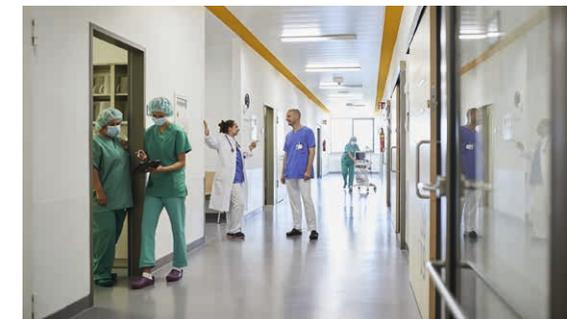
Klinikum am Gesundbrunnen – maximal versorgt

Das Klinikum am Gesundbrunnen in Heilbronn ist mit fast 1.000 Betten das größte Haus des Verbundes der SLK-Kliniken und bietet eine umfassende medizinische Versorgung in nahezu allen medizinischen Fachbereichen. In der Herz- und Neurochirurgie sowie Psychosomatik bestehen langjährige Kooperationen mit renommierten Kliniken Baden-Württembergs. Mit dem Tumorzentrum Heilbronn-Franken verfügt der Standort über eine der modernsten fachübergreifenden onkologischen Einrichtungen in kommunaler Trägerschaft mit zehn, von der Deutschen Krebsgesellschaft (DKG) zertifizierten Krebszentren sowie einer integrierten palliativmedizinischen Versorgung.

Als Mitglied des TraumaNetzwerk Nord-Württemberg, zu dem das überregionale Traumazentrum im Klinikum am Gesundbrunnen gehört, ist das Krankenhaus zur Beteiligung am Schwerstverletzungsartenverfahren der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung zugelassen.

Seit 2017 sind die meisten Disziplinen in einem Klinikneubau untergebracht, welcher mit einer hochmodernen medizinischen Ausstattung, zukunftsweisender Architektur und zeitgemäß gestalteten Patientenzimmern eine positive Atmosphäre für die Patienten und zeitgemäße Arbeitsumgebung für die Mitarbeitenden schafft. 2023 wird ein zweiter Bauabschnitt bezugsfertig und den Krankenhausneubau komplettieren.

Das Klinikum am Gesundbrunnen ist akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Heidelberg.



Kliniken und Fachabteilungen

- Zentrum für Anästhesie (ZAINS)
- Klinik für Augenheilkunde
- Klinik für Allgemein-, Viszeral- und Kinderchirurgie
- Klinik für Dermatologie, Allergologie und Phlebologie
- Zentrum für Gefäß- und Endovascularchirurgie
- Geriatrischer Schwerpunkt
- Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe
- Klinik für Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde, Kopf- und Halschirurgie, Plastische Operationen
- Klinik für Innere Medizin I: Kardiologie, Angiologie, Pneumologie, internistische Intensivmedizin
- Klinik für Innere Medizin II: Gastroenterologie, Diabetologie
- Klinik für Innere Medizin III: Hämatologie, Onkologie, Palliativmedizin
- Klinik für Kinder- und Jugendmedizin, Perinatalzentrum
- Klinik für Neurologie
- Zentrum für Radiologie, Minimal-invasive Therapien und Nuklearmedizin
- Klinik für Strahlentherapie
- Klinik für Unfallchirurgie und Orthopädie, Handchirurgie, Plastische und Ästhetische Chirurgie
- Klinik für Urologie und Kinderurologie



Weitere Informationen:

<https://www.slk-kliniken.de/ueber-uns/standorte/klinikum-am-gesundbrunnen>



Eckdaten

- Mehr als 3.400 Mitarbeitende
- Fast 1.000 Betten
- Über 47.000 stationäre Patienten pro Jahr
- Rund 135.000 ambulante Patienten pro Jahr



Klinikum am Plattenwald – attraktiver Versorgungsmix

Das Klinikum am Plattenwald in Bad Friedrichshall ist als zweitgrößtes Haus eines von drei Akutkrankenhäusern des SLK-Verbundes und verfügt über rund 400 Betten in einem modernen Neubau. Als breit aufgestelltes Leistungs- und Behandlungszentrum ist das Klinikum am Plattenwald innerhalb des SLK-Verbundes ein wichtiger Baustein des Versorgungangebotes. Mit 115 Betten, allein für den Fachbereich der Orthopädie, Unfallchirurgie, Wirbelsäulenchirurgie und Schmerztherapie, zählt das Klinikum am Plattenwald zu den größten orthopädisch-unfallchirurgischen Kliniken Baden-Württembergs. Das zertifizierte Endoprothesenzentrum der Maximalversorgung implantiert jährlich mehr als 1.200 Gelenkprothesen mit modernsten Methoden und nach höchsten Qualitätsstandards. Neben dem operativen Schwerpunkt von Gelenkersatzoperationen ist die Wirbelsäulenchirurgie mit einem umfangreichen Spektrum an nicht operativen Therapieverfahren ein zusätzlicher Schwerpunkt.

Weitere Alleinstellungsmerkmale sind das zertifizierte Hernienzentrum, sowie das regionale Gefäßzentrum. Mit insgesamt 60 Betten zählt das Gefäßzentrum deutschlandweit zu den größten gefäßchirurgischen Abteilungen in diesem Bereich. 2020 wurde die Klinik für Gefäß- und Endovascularchirurgie um eine eigene Sektion im Heilbronner Klinikum am Gesundbrunnen erweitert und dadurch das standortübergreifende Zentrum für Gefäß- und Endovascularchirurgie gegründet. Teil des Gefäßzentrums ist auch die hochspezialisierte Kardiologie des Standortes, die zudem als Hypertoniezentrum zertifiziert ist. Das Klinikum am Plattenwald ist akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Heidelberg.

Kliniken und Fachabteilungen

- Zentrum für Anästhesie (ZAINS)
- Klinik für Allgemein- und Viszeralchirurgie
- Zentrum für Gefäß- und Endovascularchirurgie
- Geriatrischer Schwerpunkt
- Innere Medizin I: Kardiologie, Angiologie und Intensivmedizin
- Innere Medizin II: Gastroenterologie, Nephrologie, Diabetologie
- Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie, Wirbelsäulenchirurgie, Schmerztherapie
- Zentrum für Radiologie, Minimal-invasive Therapien und Nuklearmedizin



Weitere Informationen:

<https://www.slk-kliniken.de/ueber-uns/standorte/klinikum-am-plattenwald>



Eckdaten

- Knapp 1.000 Mitarbeitende
- Rund 400 Betten
- Rund 16.500 stationäre Patienten pro Jahr
- Rund 29.000 ambulante Patienten pro Jahr





Fachklinik Löwenstein – Expertise in der Lungen- und Schmerzbehandlung sowie Schlafmedizin

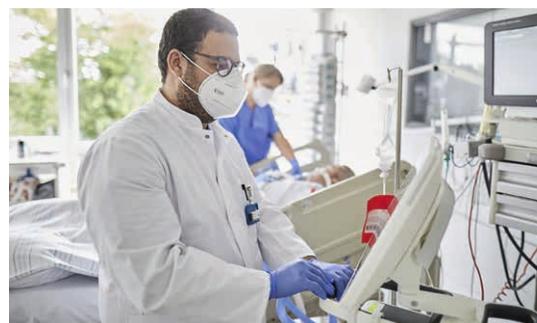
Die Fachklinik Löwenstein gehört zu der SLK-Kliniken Heilbronn GmbH und verfügt über mehr als 200 Betten.

Die Klinik in den Löwensteiner Bergen ist weit über die Grenzen des Stadt- und Landkreises hinaus als Fachklinik für Lungenerkrankungen bekannt. Als überregionales pneumologisch-thoraxchirurgisches Zentrum bietet sie das komplette Diagnostik- und Behandlungsspektrum der Pneumologie und Beatmungsmedizin, der Thorax- und Gefäßchirurgie sowie der Lungenkrebsbehandlung mit Palliativmedizin. Das seit 2009 von der Deutschen Krebsgesellschaft (DKG) zertifizierte Lungenkrebszentrum ist Teil des Tumorzentrums Heilbronn-Franken. Die Fachklinik ist darüber hinaus mit ihrem Weaningzentrum (Beatmungsentwöhnung) darauf spezialisiert, langzeitbeatmete Patienten von der maschinellen Beatmung zu entwöhnen.

Neben der Lungenheilkunde sind sowohl die Schmerztherapie als auch die Schlafmedizin weitere Schwerpunkte. Die Klinik ist Sitz des Regionalen Schmerzzentrums der Deutschen Gesellschaft für Schmerzmedizin (DGS), einer regionalen Einrichtung für Diagnose und Therapie chronischer Schmerzen. Auf dem Gebiet der Schlafmedizin ist die Löwensteiner Klinik ein von der Deutschen Gesellschaft für Schlafmedizin und Schlafforschung bereits seit 1995 akkreditiertes Schlafmedizinisches Zentrum. Die Fachklinik Löwenstein ist Lehrkrankenhaus der Danube Private University in Krems (Österreich).

Kliniken und Fachabteilungen

- Zentrum für Anästhesie (ZAINS)
- Klinik für Thorax- und Gefäßchirurgie
- Klinik für Thorakale Onkologie und Palliativmedizin
- Klinik für Pneumologie, Intensiv- und Beatmungsmedizin
- Weaningzentrum / Zentrum zur Beatmungsentwöhnung DGP
- Zentrum für Radiologie, Minimal-invasive Therapien und Nuklearmedizin
- Schlafmedizinisches Zentrum
- Klinik für Schmerztherapie



Weitere Informationen:

<https://www.slk-kliniken.de/ueber-uns/standorte/fachklinik-loewenstein>



Eckdaten

- Rund 400 Mitarbeitende
- Über 200 Betten
- Rund 6.700 stationäre Patienten pro Jahr
- Mehr als 13.000 ambulante Patienten pro Jahr

Geriatrische Rehaklinik Brackenheim – mobil im Alter

Die Geriatrische Rehaklinik in Brackenheim ergänzt das stationäre Versorgungsangebot des SLK-Verbundes im Bereich der altersbedingten Rehabilitation und umfasst rund 40 Betten.

Die Mitarbeitenden der Rehaklinik verfolgen einen ganzheitlichen und individuell abgestimmten Diagnose- und Therapieansatz mit dem Ziel, multimorbiden älteren Menschen eine Rückkehr in das gewohnte soziale Umfeld und somit in ein eigenständiges Leben zu ermöglichen. Der Fokus liegt dabei darauf, das gesundheitliche Wohlbefinden zu verbessern, Selbstständigkeit zu ermöglichen und Mobilität sowie geistige und körperliche Aktivität zu fördern. Dabei geht die Verantwortung über den stationären Aufenthalt hinaus und umfasst eine enge wohnortnahe Kooperation mit qualifizierten Ansprechpartnern und nachsorgenden Einrichtungen.

Ein multiprofessionelles und interdisziplinär arbeitendes Team aus Ärzten, Pflege-, Physio- und Ergotherapeuten sowie Logopäden und Sozialarbeitern sorgt dabei für die notwendige Fachexpertise und einen menschlich zugewandten Umgang sowie einen vertrauensvollen Kontakt zu den Angehörigen.



Eckdaten

- Rund 60 Mitarbeitende
- Rund 40 Betten
- Über 800 Rehabilitanden pro Jahr

Weitere Informationen:

<https://www.slk-kliniken.de/geriatrische-reha/unser-profil>





Unsere Gesundheitszentren

Zahlreiche Gesundheitsexperten konzentriert in einem Gebäude – und das in modernen, patientenorientierten Räumlichkeiten: Die Gesundheitszentren Möckmühl und Brackenheim tragen der Entwicklung im deutschen Gesundheitssystem Rechnung und bieten den Menschen vielfältige Möglichkeiten der ambulanten wohnort-nahen Versorgung.

Gesundheitszentrum Möckmühl

Das Gesundheitszentrum Möckmühl umfasst neben einem medizinischen Versorgungszentrum für die haus- und kinderärztliche Betreuung und einer chirurgischen Fachpraxis auch einen hochmodernen OP-Saal. Hinzu kommen eine allgemeine Notfallpraxis des ärztlichen Notfalldienstes Neckarsulm und ein Therapiezentrum mit Physio- und Ergotherapie sowie Logopädie. Auch eine Frauenarztpraxis und ein Sanitätshaus sowie der Pflegestützpunkt des Landkreises Heilbronn sind im Gesundheitszentrum verortet.

Gesundheitszentrum Brackenheim

Neben der Geriatrischen Rehaklinik des SLK-Verbundes sind der Rettungsstützpunkt Brackenheim des Deutschen Roten Kreuzes und ein Notarzt, der als Teil des Rettungsdienstes die Notfallversorgung im Landkreis unterstützt, im modernen Gesundheitszentrum verortet. Ebenso die ambulante Notfallversorgung (Ärztlicher Notfalldienst Landkreis Heilbronn Süd e.V.) sowie eine orthopädisch-chirurgische Gemeinschaftspraxis und eine Praxis für Physiotherapie. Auch die Psychiatrische Institutsambulanz (PIA), getragen vom Klinikum am Weissenhof (Weinsberg), ist präsent. Ergänzt wird das Angebot um einen Pflegestützpunkt des Landkreises Heilbronn.



Weitere Informationen:

<https://www.gesundheitszentrum-moeckmuehl.de/>



Weitere Informationen:

<https://www.gesundheitszentrum-brackenheim.de/>



Tochtergesellschaften

SLK-Service GmbH

Die SLK-Service GmbH ist eine Tochtergesellschaft der SLK-Kliniken Heilbronn GmbH mit rund 800 Mitarbeitenden. Als Team hinter dem Team stehen die Mitarbeitenden der SLK-Service GmbH für einen reibungslosen Betrieb des SLK-Verbundes an den Empfangen und in den Bereichen Verpflegung, Logistik, Reinigung sowie Ver- und Entsorgung. Allein rund 300 Mitarbeitende sorgen dafür, dass jedes Zimmer und jeder Bereich entsprechend der dafür geltenden Vorgaben zuverlässig gereinigt wird.

Die von der SLK-Service GmbH betriebene Gastronomie im Klinikum am Gesundbrunnen, im Klinikum am Plattenwald und in der Fachklinik Löwenstein ist für ihre regionale Speisekarte auf der Grundlage der „Schmeck den Süden“-Qualitätsstandards zertifiziert.

SLK-Kliniken Praxis GmbH

Die SLK-Kliniken Praxis GmbH ist eine Tochtergesellschaft der SLK-Kliniken Heilbronn GmbH. Die Mitarbeitenden der SLK-Kliniken Praxis GmbH erbringen ärztliche Leistungen für Patienten, die nicht stationär im Krankenhaus aufgenommen werden müssen. Die Versorgung findet ambulant in Medizinischen Versorgungszentren (MVZ) statt. Aktuell betreibt die SLK-Kliniken Praxis GmbH zwei MVZ – im Klinikum am Gesundbrunnen, Heilbronn, sowie im Gesundheitszentrum Möckmühl.

In Kooperation mit klinischen Bereichen, beispielsweise der Onkologie, umfasst das MVZ im Klinikum am Gesundbrunnen neben der Strahlentherapie die Bereiche Pathologie und Labormedizin. Die Patienten profitieren von kurzen Wegen, wenn es um weiterführende Diagnostiken geht und können, falls nötig, direkt durch ausgewiesene Spezialisten aus dem stationären Bereich behandelt werden. Als Teil des Gesundheitszentrums Möckmühl deckt das MVZ die Fachrichtungen Allgemeinmedizin und Kinderheilkunde als Baustein der wohnortnahen Gesundheitsversorgung der Bevölkerung im Jagsttal ab.

SLK-Service

SLK-Praxis



Die Stadt Heilbronn

Die SLK-Kliniken Heilbronn GmbH ist im Stadt- und Landkreis Heilbronn im Norden Baden-Württembergs angesiedelt, eine Region, die durch Vielfalt geprägt ist. Salzstadt, Weinstadt, Grüne Stadt, Industriestadt, Freizeitstadt – die Universitätsstadt Heilbronn hat viele Facetten. In Heilbronn verbindet sich großstädtisches Flair mit schwäbischer Gemütlichkeit. Bekannt wurde Heilbronn jedoch durch eine Person, die niemals in der Stadt war: Das „Käthchen von Heilbronn“, die literarische Figur Heinrich von Kleists.

Unter der Stadt liegen mächtige Salzvorkommen. Das Heilbronner Salzbergwerk gibt es schon seit mehr als 125 Jahren. Das „weiße Gold“ bringt bis heute viel Geld in die Stadtkassen.

Weiterhin bekannt ist Heilbronn auch als älteste Weinstadt Württembergs und steht wie kaum eine andere Stadt in Baden-Württemberg für den Wein in all seinen Facetten. Erleben Sie Heilbronn und seine Weinkultur auf einem der vielen Weingüter, beim Weindorf oder Weinlesefest, auf den Weinwegen oder bei einer Themenstadtführung.

Heute ist der Neckar mit dem Heilbronner Hafen nicht nur ein wichtiger Verkehrsweg, sondern auch Mittelpunkt des Freizeitprogramms. Ob bei einer klassischen Schifffahrt, sportlich mit dem Kanu, Stand Up Paddle und Ruderboot oder bei einem gemütlichen Besuch in einem der Restaurants, Cafés oder Bars an der Neckar- meile, hier gibt es für alle ein passendes Angebot. Darüber hinaus bietet Heilbronn auch eine vielfältige Kulturlandschaft – die Lern- und Erlebniswelt experimenta, die Städtischen Museen Heilbronn, ein umfangreiches Konzert- und Theaterangebot, Autoren- lesungen, Kinos und Kulturtreffs.



Alle Fotos: Stefan Schweizer



Der Landkreis Heilbronn

Der Landkreis Heilbronn bietet ein spannendes Zusammenspiel zwischen Städten und Dörfern in einer expandierenden Wirtschaftsregion, mit einer stetig wachsenden Einwohner- und Arbeitgeberanzahl.

Die strategisch günstige Lage an wichtigen Verkehrsknotenpunkten und vor allem die Mischung aus weltbekannten Unternehmen wie Audi oder Bosch und einem starken, breit aufgestellten Mittelstand, machen den Landkreis Heilbronn zu einer der stärksten Wirtschaftsstandorte in Baden-Württemberg.

Die Attraktivität ergibt sich vor allem auch aus einer hohen Lebensqualität. Neben der Industrie hat die Landwirtschaft eine große Bedeutung, insbesondere der Weinanbau prägt die Region.

Die reizvollen Landschaften des Kraichgaus und des Zabergäus, der Löwensteiner Berge und der Flusstäler von Neckar, Kocher, Jagst und Sulm bieten spannende Naturerlebnisse. Gleichzeitig laden die prächtigen Fachwerkhäuser, Burgen und Schlösser ein, Kultur und Geschichte zu entdecken.

Auch im Freizeitangebot spiegelt sich die Vielfalt des Landkreises Heilbronn. Hier kann man Baden gehen, sich aufs Rad schwingen, die Wanderschuhe schnüren oder durch Städte und Dörfer bummeln.

Das ganze Jahr über gibt es Feste und Märkte. Im Sommer lohnt sich der Besuch in einem der Freilicht- und Burgfestspiele. Spaß und Spannung bietet Deutschlands erster Erlebnispark Tripsdrill in Cleebronn.



Alle Fotos: Roland Schweizer

Unternehmensleitbild

SLK-Kliniken – sozial.leistungstark.kommunal

Mission: Wir versorgen die Menschen der Region – medizinisch kompetent und zugewandt.

Unser Leitbild stellt die Grundlage für unser tägliches Handeln, unseren Umgang miteinander und unserem Verhalten gegenüber Dritten dar.

Als leistungsfähiger Gesundheitsversorger für die Region Heilbronn reicht unser Angebot von der wohnortnahen Grundversorgung bis zur spezialisierten Medizin in unseren zertifizierten Zentren.

Das bedeutet für uns:

- Wir sind rund um die Uhr für unsere Patienten da.
- Wir begleiten die Menschen der Region in unterschiedlichen Lebensphasen und bieten ihnen ein umfangreiches Leistungsspektrum vom Mutter-Kind-Zentrum bis zur Altersmedizin.
- Wir fühlen uns über den stationären Aufenthalt hinaus für unsere Patienten verantwortlich und sind eng mit qualifizierten Ansprechpartnern und nachsorgenden Einrichtungen vernetzt.
- Wir respektieren die Würde und Persönlichkeit unserer Patienten und achten deren Selbstbestimmungsrecht.
- Wir sorgen täglich dafür, unserem hohen Qualitätsanspruch gerecht zu werden. Durch die Veröffentlichung von Behandlungsergebnissen schaffen wir Transparenz und Vertrauen.

Als Arbeitgeber bieten wir jedem Mitarbeiter die Möglichkeit, sich mit seiner Persönlichkeit und Qualifikation einzubringen und weiterzuentwickeln.

Das bedeutet für uns:

- Wir begegnen uns mit gegenseitigem Respekt und Anerkennung; ein kooperativer Führungsstil ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit.
- Wir setzen unsere Mitarbeiter entsprechend ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten ein.
- Wir bieten eine auf die Fähigkeiten und Bedürfnisse unserer Mitarbeiter und des Unternehmens abgestimmte Personalentwicklung.
- Wir unterstützen unsere Mitarbeiter mit familienfreundlichen Arbeitszeitmodellen und vielseitigen Betreuungsangeboten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- Wir bieten attraktive, vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten in allen Bereichen unseres Unternehmens.
- Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter gesund bleiben und bieten im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements zahlreiche Programme und Angebote.
- Wir arbeiten im Sinne unserer Patienten über Berufs- und Abteilungsgrenzen hinweg kooperativ zusammen.

Als kompetenter, kommunaler Gesundheitsdienstleister der Region Heilbronn geht unser Verständnis für den Versorgungsauftrag weit über die stationäre Behandlung hinaus.

Das bedeutet für uns:

- Wir pflegen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren zuweisenden Ärzten, den Kostenträgern sowie weiteren Partnern im Gesundheitswesen.
- Wir beteiligen uns aktiv an der Aus- und Weiterbildung für Ärzte und sichern damit die hausärztliche Versorgung in der Region.
- Wir arbeiten im Rahmen eines strukturierten Entlassmanagements eng mit weiterversorgenden Einrichtungen der Region zusammen.

- Wir bieten der Bevölkerung regelmäßige Fachvorträge zu medizinischen Themenschwerpunkten sowie gesundheitsfördernde Programme und Kursangebote.
- Wir fördern und unterstützen Selbsthilfegruppen und Stiftungen bei ihrer Arbeit für unsere Patienten.

Wir sehen uns als Unternehmen, das kontinuierlich lernt, indem wir uns gemeinsam den gesellschaftlichen, wissenschaftlichen und ökonomischen Herausforderungen erfolgreich stellen.



Führungsgrundsätze



Als kommunales Krankenhausunternehmen sehen wir unsere Hauptaufgabe in der wohnortnahen medizinischen Versorgung der Bevölkerung – von der Basisversorgung bis hin zur Zentrumsmedizin. Diese Aufgabe erfüllen täglich Mitarbeitende unterschiedlichster Qualifikationen in über 100 verschiedenen Berufsgruppen. Als Führungskräfte haben wir in besonderem Maße Verantwortung für unser Unternehmen übernommen.

Folgende Grundsätze sind für uns deshalb handlungsleitend:

Führungskräfte verhalten sich loyal, orientieren sich am Erfolg des Unternehmens und sind leistungsbereit.

Dies bedeutet für uns:

- Wir leisten unseren Beitrag zum Erfolg des Unternehmens.
- Wir denken über den eigenen Aufgabenbereich hinaus und unterstützen uns in unseren Aufgaben.
- Wir gehen verantwortungsvoll mit Zeit, Geld und anderen Ressourcen um.

Führungskräfte übernehmen Verantwortung für das Unternehmen. Vertrauen ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit.

Dies bedeutet für uns:

- Wir treffen verbindliche Absprachen und halten diese ein.
- Wir steuern Entwicklungen und halten Ergebnisse nach.
- Wir fördern einen konstruktiven Umgang mit Fehlern.

Führungskräfte gestalten die Information und Kommunikation klar und nachvollziehbar. Empathie und Wertschätzung prägen unsere Grundhaltung.

Dies bedeutet für uns:

- Wir informieren rechtzeitig, durchgängig und verständlich.
- Wir suchen das Gespräch und ermöglichen den Dialog.
- Wir fördern die Stärken unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Führungskräfte haben den Willen und die Bereitschaft zur Veränderung. Sie ergreifen und fördern Initiative.

Dies bedeutet für uns:

- Wir sehen Chancen in Veränderungen.
- Wir vermitteln und beteiligen, klären und fordern ein.
- Wir ermutigen zu Ideen, probieren Neues aus und setzen produktive Energie frei.

Führungskräfte treten für unser Unternehmen ein.

Wir tun dies mit:

- Leidenschaft
- Energie
- Authentizität und
- Wahrhaftigkeit.



SLK – Der Top-Arbeitgeber von A – Z



A **Arbeitszeitmodelle**



Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit liegt uns am Herzen. Verschiedene Arbeitszeitmodelle und das mobile Arbeiten als moderne Arbeitsform schaffen hierfür die richtigen Rahmenbedingungen. Dabei erfolgt die Dienstplangestaltung unter Berücksichtigung der Arbeitswünsche unserer Beschäftigten.



Audit Beruf und Familie

Seit Oktober 2014 ist unser Klinikverbund durch das Audit „berufundfamilie“ zertifiziert. Das Audit setzt Impulse und unterstützt bei der Maßnahmenfindung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Im Rahmen des regelmäßigen Auditierungsprozesses werden individuelle Lösungen für die nachhaltige Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik erarbeitet. Hierbei werden sowohl die Bedürfnisse der Beschäftigten, als auch die Möglichkeiten des Unternehmens berücksichtigt.

Ausbildung und Duales Studium



Wir bieten über 350 Ausbildungs- und Studienplätze in verschiedenen zeitgemäßen Gesundheits-, Verwaltungs-, sowie technischen Berufen an. In Kooperation mit unterschiedlichen Hochschulstandorten der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) und der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg bieten wir auch verschiedene Duale Studiengänge an.

Unsere Bildungskonzepte tragen dem Trend zur Spezialisierung in der Pflege, Medizin und Technik Rechnung.



B **Betriebliche Altersvorsorge**

Die SLK-Kliniken unterstützen ihre Mitarbeitenden mit Möglichkeiten der betrieblichen Altersvorsorge (bAV). Unsere Mitarbeitenden können aktuell die KlinikRente nutzen.

Die Beitragszahlung erfolgt im Rahmen einer Entgeltumwandlung. Bei entsprechender Gestaltung sind die Beiträge steuer- und sozialabgabenfrei und wirken sich so geringer auf die Nettoauszahlung aus. Die nachgelagerte Versteuerung und Verbeitragung findet erst bei der Auszahlung mit dem

Erreichen der Altersgrenze statt. In der Regel ist die Steuerbelastung mit dem Bezug von Rentenzahlungen niedriger und führt damit zu einer geringeren Steuerbelastung.

Darüber hinaus werden bei Anwendung der Tarifverträge TVöD-K und TV-Ärzte/VKA Arbeitgeberbeiträge in Höhe von 5,75 Prozent zur Zusatzversorgungskasse Baden-Württemberg (ZVK) geleistet.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Die Erhaltung des Arbeitsverhältnisses durch begleitende berufliche Maßnahmen hat in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement dient als Instrument, um unsere Mitarbeitenden nach längerer Erkrankung eine Rückkehr in den Betrieb zu ermöglichen. Unsere Mitglieder des BEM-Teams stehen unterstützend bei der Wiedereingliederung am Arbeitsplatz zur Verfügung. Dies erleichtert die Rückkehr und reduziert gesundheitliche Belastungen am Arbeitsplatz.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)



Ziel des Betrieblichen Gesundheitsmanagements ist es, auf Mitarbeiterbedürfnisse einzugehen, um dadurch Gesundheit und Leistungsfähigkeit in Balance zu halten. Vermeidbare Belastungen und Gesundheitsrisiken sollen hierbei rechtzeitig identifiziert werden, um somit Arbeitszufriedenheit, Lebensqualität und Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeitenden zu steigern.

Neben Seminarangeboten im Rahmen unseres Bildungsprogramms können SLK-Mitarbeitende folgende Angebote wahrnehmen:

- **Fit & Gesund-Karte**

Die Fit & Gesund-Karte kann in den Therapiezentren der SLK-Kliniken eingesetzt werden und hat einen Wert von 120 Euro. Folgende Angebote können darüber hinaus genutzt werden:

- Physiocheck
- Massage
- Fango
- Einweisung Gerätetraining
- Fitness- und Bewegungskurse

- **Kostenloses Gerätetraining**

Die Therapiezentren im Klinikum am Gesundbrunnen und im Klinikum am Plattenwald können kostenfrei genutzt werden.

• BGM akut

Bei plötzlich auftretenden Beschwerden am Halte- und Bewegungsapparat kann eine zeitnahe Behandlung in den Therapiezentren an unseren Standorten Heilbronn und Bad Friedrichshall genutzt werden. Darüber hinaus werden diverse vergünstigte Angebote bei unseren Kooperationspartnern, wie Fitnessstudios, Bädern oder Massage-Einrichtungen, angeboten.



Betriebliches Ideenmanagement

Unser Ideenmanagement soll allen Mitarbeitenden die Möglichkeit gegeben, sich aktiv an einer positiven Entwicklung unserer Kliniken zu beteiligen. Verbesserungsvorschläge können nicht nur dazu beitragen, bestehende Schwierigkeiten und Problemfelder zu identifizieren, sondern bilden auch einen wichtigen Faktor bei der kontinuierlichen Verbesserung und Optimierung in vielen verschiedenen Bereichen unserer Kliniken. Realisierte Ideen werden mit Geld oder Sachprämien belohnt.



Betriebsarzt

Unser betriebsärztlicher Dienst ist insbesondere für die Ausführung von Maßnahmen zur Vorbeugung

arbeitsbedingter Beschwerden sowie Erkrankungen zuständig. Der Aufgabenbereich des Betriebsarztes beinhaltet die Beratung von Arbeitgeber und Beschäftigten in jeglichen Fragestellungen, die den Arbeitsschutz betreffen, wie auch die arbeitsmedizinische Untersuchung von Beschäftigten, Dokumentation und Auswertung der Untersuchungsergebnisse.

Der Betriebsarzt benötigt zudem ein gutes Verständnis für den Arbeitsprozess, um die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten und mögliches Gefährdungspotential beurteilen zu können. Der Betriebsarzt nimmt demnach vorwiegend eine arbeitsmedizinisch-beratende Funktion ein.



Einführungstag für neue Mitarbeitende



Um neuen Mitarbeitenden die Möglichkeit zu geben, ihr neues Arbeitsumfeld besser kennenzulernen, laden wir vierteljährlich zum Einführungstag für neue Mitarbeitende ein.

An diesem Tag lernen Sie die Unternehmensleitung kennen, werden über den Aufbau der SLK-Kliniken informiert und erhalten einen Überblick über interessante Themen wie zum Beispiel das Betriebliche

Gesundheitsmanagement, die Zuständigkeiten der Personalabteilung oder die IT-Strukturen. Ebenso lernen Sie Ansprechpartner aus dem Betriebsrat kennen. Zusätzlich absolvieren Sie die Pflichtfortbildungen Brandschutz, Hygiene und Reanimation.



Elektronische Gehaltsabrechnung

Die SLK-Kliniken stellen die Gehaltsabrechnung und alle damit zusammenhängenden Unterlagen digital über ein Gehaltsportal zur Verfügung.



Fahrradleasing



In Kooperation mit „BusinessBike“ bieten wir ein Fahrradleasing an. Durch die Nutzung des Fahrrads kommen Mitarbeitende schneller und entspannter von A nach B, vor allem in der Stadt, ohne Stau und Parkplatzsuche. Außerdem tragen sie dadurch aktiv zum Umweltschutz und zum Ziel „Grünes Krankenhaus“ bei.



Fort- und Weiterbildung

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung. Im Rahmen des internen Bildungsprogramms wird ein breites Spektrum an unterstützenden Maßnahmen, Fort- und Weiterbildungen für jede Berufsgruppe angeboten. Diese reichen von Pflichtfortbildungen über fachliche Themen bis hin zur Stärkung der Persönlichkeits- und Sozialkompetenz. Darüber hinaus unterstützen wir den Besuch von externen Fort- und Weiterbildungen.



Intranet



Um unsere Mitarbeitenden stets über das aktuelle Geschehen in unserem Klinikverbund zu informieren, nutzen wir unser Intranet, um Informationen zu vielfältigen Themen rund um die SLK-Kliniken bereitzustellen. Das Intranet ist zudem eine interne Arbeitsplattform und ein soziales Netzwerk, das den abteilungsinternen Austausch genauso unterstützt wie das bereichsübergreifende Zusammenarbeiten. Ergänzend berichtet die „SLK-Info-Mail“ alle zwei Wochen kurz und knapp über die wichtigsten Themen im SLK-Verbund.

J

Jobticket für den Nahverkehr



Das personenbezogene Jobticket (keine Übertragung) ermöglicht Ihnen beliebig viele Fahrten im gewählten Geltungsbereich des Heilbronner-Hohenloher-Haller-Nahverkehrs (HNV). Ab 19 Uhr bis Betriebsschluss sowie ganztägig an Samstagen, Sonntagen und gesetzlichen Feiertagen wird darüber hinaus die freie Fahrt für bis zu insgesamt zwei Erwachsene und zwei Kinder ermöglicht. Im Rahmen eines Großkundenabonnements können wir eine Ermäßigung von 12,5 Prozent auf den regulären Ticketpreis anbieten. Zusätzlich wird der Ticketpreis durch die SLK-Kliniken mit bis zu 25 Euro monatlich bezuschusst.



K

Kinderbetreuung

Wir bieten mit dem Kooperationspartner Kinder in Bewegung gGmbH (KiB) – Fröbel Gruppe – an den Standorten Heilbronn und Bad Friedrichshall eine betriebseigene Kindertagesstätte mit Ganztagesbetreuung für Kinder ab acht Wochen bis zum Schuleintritt an. Am Standort Löwenstein erfolgt in der klinikeigenen Kindertagesstätte „Villa Ackermann“ eine ganztägige Kinderbetreuung für Kinder im Alter von sechs Monaten bis sechs Jahren.

Die Öffnungszeiten von 6 bis 18 Uhr sowie durchgängige Öffnungszeiten über die Ferien (außer Weihnachten und Silvester) unterstützen Sie bei Ihrem Betreuungsbedarf.



Kinderbetreuungszuschuss

SLK-Mitarbeitende können für zwei Kinder unter drei Jahren einen Betreuungszuschuss beantragen. Der Kita-Zuschuss ist an ein Anreizsystem gebunden und wird unabhängig vom Wohnort und von unserer Kooperationsbetreuungseinrichtung „Kinder in Bewegung“ für eine Kinderbetreuungseinrichtung in öffentlicher oder freier Trägerschaft gewährt.



Kinderfreizeit

In Kooperation mit dem „Haus der Familie“ bieten wir in den letzten drei Wochen der Sommerferien eine themenspezifisch ausgestaltete Ferienbetreuung an. Diese wird von den SLK-Kliniken finanziell bezuschusst.



Kontakthalteprogramm

Uns ist es ein großes Anliegen auch während Ihrer Eltern- oder Pflegezeit mit Ihnen in Kontakt zu bleiben. Die „Familien-Box“ und die „Pflege-Box“ bieten Ihnen viele hilfreiche Tipps und Informationen zu den jeweiligen Themen. Auf Wunsch erhalten Sie auch während Ihrer Abwesenheit weiterhin die SLK-Info und die Mitarbeiterzeitung subkutan, um so über die aktuellen Themen im SLK-Verbund informiert zu bleiben.



Kostenfreies Wasser

Wir stellen unseren Mitarbeitenden kostenfreies Trinkwasser zur Verfügung.

M

Mitarbeitererevents



Zur Förderung eines gemeinsamen Miteinanders bieten wir die Möglichkeit an diversen Freizeitaktivitäten und Veranstaltungen, wie unserem Mitarbeiterfest und gemeinsamen Sportveranstaltungen, teilzunehmen.



Mitarbeiterpool

Flexibel Arbeiten ist in unserem Mitarbeiterpool im Pflegedienst angesagt. Sie vereinbaren Ihr individuelles Arbeitszeitmodell, gestalten Ihre persönlichen Wunscharbeitszeiten in einem zuverlässigen Dienstplan und erhalten eine finanzielle Zulage.



Mitarbeiterrabatte

Unsere Mitarbeitenden können bei zahlreichen Unternehmen der Region Geld sparen und profitieren von diversen Mitarbeitervergünstigungen in den Bereichen Freizeit, Einkaufen, Gastronomie und Service- und Dienstleistungen. Zusätzlich wird eine Vielzahl von Nachlässen bei Top-Anbietern über Corporate Benefits Germany zur Verfügung gestellt.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter



Unsere Mitarbeitenden können sich aktiv an der Personalgewinnung beteiligen, indem Freunde und Bekannte für uns geworben werden konnten. Bei Einstellung geworbener Freunde/Bekannte werden unsere Mitarbeiter mit einer lukrativen Bonuszahlung belohnt.

Mitarbeiterzeitung subkutan



subkutan – so heißt die Mitarbeiterzeitung der SLK-Kliniken, die dreimal pro Jahr erscheint. Die subkutan lebt von spannenden, interessanten Inhalten aus den Reihen unserer Mitarbeitenden. Sie liefert Hintergrundberichte und gibt Einblicke in den Klinikalltag der Kolleginnen und Kollegen.

Notfallmappe



Wer aktiv im Leben steht, möchte sich meist nicht mit dem Gedanken beschäftigen, dass plötzlich alles anders sein kann. Aber jeder kann in die Situation kommen, dass er seine Angelegenheiten nicht mehr selbst erledigen kann und auf die Hilfe Anderer angewiesen ist. Oft verbringen Angehörige dann

viel Zeit damit, persönliche Unterlagen zu suchen. Um für den Ernstfall gerüstet zu sein, bieten wir eine Notfallmappe an, die für den Fall der Fälle hilft, Übersicht zu schaffen. In der Notfallmappe können persönliche und medizinische Daten und Versicherungen eingetragen werden. Das Angebot ist als Service gegenüber unseren Mitarbeitenden zu verstehen und verbleibt selbstverständlich beim Mitarbeitenden beziehungsweise der Familie.



OTHEB

OTHEB ist ein externes Dienstleistungsunternehmen zur Mitarbeiterunterstützung. Der Service von OTHEB bietet die Möglichkeit, sich kostenlos und anonym, rund um die Uhr, an 365 Tagen im Jahr unterstützend beraten zu lassen. Ein Netz von bundesweiten Beratern ermöglicht es zudem, innerhalb kurzer Zeit einen persönlichen Kontakt zu einem Vor-Ort-Berater herzustellen. Darüber hinaus bietet das Lifemanagement Entlastung zu alltagspraktischen Themen, Finanzen und Familienservice. Zusätzlich wurde von OTHEB die App „Frag Elli!“ entwickelt. Die App beinhaltet zum einen eine Chatfunktion, die rund um die Uhr genutzt werden kann. Zum anderen können über die App Termine

bei Fachärzten und Psychotherapeuten vereinbart werden und Sie erhalten ausführliche Informationen über den Service von OTHEB.



Personalcafeteria

In den Cafeterien unserer drei Standorte halten wir ein vielfältiges Angebot an warmen und kalten Speisen zu vergünstigten Mitarbeiterpreisen für Sie bereit.

Personalverkauf



Unsere Mitarbeitenden erhalten für den Eigenbedarf in unserer hauseigenen Apotheke stark vergünstigte Arzneimittel. Der Einkauf von medizinischem Sachbedarf zu günstigeren Preisen ist ebenfalls möglich.

SLK-Family



SLK-Family bietet ein umfangreiches Kursprogramm im Wasser, in den Kursräumen, im Freien und online rund um die Themen Eltern werden – Eltern sein. Mitarbeitende profitieren von vergünstigten Konditionen.

Schwarzes Brett



Auf unserem Schwarzen Brett im Intranet können Informationen von Mitarbeitenden für Mitarbeitende geteilt werden und ganz klassisch Angebote für Privatkäufe eingestellt oder auch Suchanfragen gestellt werden.

Tarifverträge

Bei den SLK-Kliniken gelten die Tarifverträge TVÖD-K sowie die jeweils ergänzenden Tarifverträge, TV-Ärzte/VKA, RTV.

Traineeprogramm



In Kooperation mit dem Berufsbildungswerk Deutscher Krankenhäuser e. V. bieten wir ein zweijähriges Traineeprogramm zur Förderung von Nachwuchsführungskräften im Verwaltungsbereich an. Das Programm zeichnet sich durch eine hohe Praxishöhe aus und vermittelt in begleitenden Seminaren wichtiges theoretisches Fachwissen.

Teamentwicklung



Ein guter kollegialer Umgang und Zusammenhalt ist uns wichtig. Aus diesem Grund offerieren wir eine gezielte und punktuelle finanzielle Förderung von Teamevents.

Z **Zeitschriftenportal**



Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit mit ihrem internen Zugang auf das Wissensmanagement der SLK-Klinken zuzugreifen. Es werden etliche Zeitschriften und Literaturen zur fachlichen Weiterbildung angeboten.



Wohnmöglichkeiten



Wir bieten Personalwohnheime für unsere Mitarbeitenden, Auszubildenden und Studierenden an.



Kommen Sie ins SLK-Team – Ihre Ansprechpartner

Wir sind auf der Suche nach klugen Köpfen, Mitarbeitenden, die etwas bewegen wollen und Menschen, die aktiv mit uns die Zukunft gestalten – **Arbeiten, wo der Mensch zählt!**

Sie haben Interesse an einer Tätigkeit bei uns? Gerne möchten wir Sie für die SLK-Kliniken gewinnen, um gemeinsam mit Ihnen Gutes zu tun.

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie jederzeit auf unserer Homepage unter www.slk-kliniken.de/jobs. Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung!

Sie haben Fragen? Wir sind für Sie da!

Ihr Team der Stabsstelle Personalgewinnung und -marketing



Sven Möller

Telefon: 07131 49-44122

Mail: jobs@slk-kliniken.de



Laura Thelen

Telefon: 07131 49-44126

Mail: jobs@slk-kliniken.de

SLK-Kliniken

Am Gesundbrunnen 20-26, 74078 Heilbronn

Telefon: 07131 49-0

www.slk-kliniken.de

Klinikum am Gesundbrunnen | Klinikum am Plattenwald
Fachklinik Löwenstein | Geriatrische Rehaklinik Brackenheim